

האגוד הישראלי לתרבות, חינוך וספורט הריקוד

עמותה רשומה 580417830

התקבל ואושר  
באסיפה כללית  
מ- 18.04.09

# ת ק נ ו ן

---

2009

# תוכן העניינים

הגדרות.....

## תקנון האגוד

5	האגוד הישראלי לתרבות, חינוך וספורט הריקוד.....	1.1	1. כללי
5	תקנון האגוד.....	1.2	
5	מטרות האגוד.....	1.3	
5	מוסדות האגוד.....	1.4	
6	נכסי האגוד.....	1.5	
7	כללי.....	2.1	2. חברות באגוד
7	קבלת חברים חדשים.....	2.2	
8	הפסקת חברות באגוד.....	2.3	
9	כללי.....	3.1	3. אסיפה כללית
9	כינוס האסיפה הכללית.....	3.2	
10	הצבעה באסיפה הכללית.....	3.3	
11	כללי.....	4.1	4. נשיא האגוד
11	בחירות לנשיאות.....	4.2	
12	הפסקת כהונתו של נשיא האגוד.....	4.3	
13	כללי.....	5.1	5. מזכ"ל האגוד
13	בחירות לתפקיד מזכ"ל האגוד.....	5.2	
13	הפסקת כהונתו של מזכ"ל האגוד.....	5.3	
15	כללי ובחירות לוועד.....	6.1	6. ועד האגוד
15	סמכויות הועד.....	6.2	
16	ישיבות הועד.....	6.3	
17	הפסקת כהונתו של חבר הועד.....	6.4	
18	כללי ובחירתה של ועדת הביקורת.....	7.1	7. ועדת ביקורת
18	סמכויות ועדת ביקורת.....	7.2	
19	כללי.....	8.1	8. בורר האגוד
19	סמכויות בורר האגוד.....	8.2	
20	בחירות בורר האגוד.....	8.3	
20	הפסקת כהונתו של בורר האגוד.....	8.4	
21	הוראות מנהליות.....		9. הוראות מנהליות

## תקנון הבוררות

23	הגדרות וכללי.....	1. הגדרות וכללי
23	תביעות.....	2. תביעות
24	ערעורים.....	3. ערעורים
24	ייצוג הצדדים.....	4. ייצוג הצדדים
25	פסק הבוררות.....	5. פסק הבוררות

## הגדרות

בתקנון זה:

- האגוד הישראלי לתרבות, חינוך וספורט הריקוד	"האגוד"
- תאגיד משפטי (מועדון ריקודים או ארגון נלווה) אשר התקבל לאגוד באופן חוקי ולא הוצא ממנו.	"חבר האגוד"
- ארגון מסחרי או וולונטרי המאגד רקדנים ו/או מורים בתחום ריקודים סלונים שהוא תאגיד משפטי.	"מועדון רקדנים"
- ארגון מסחרי או וולונטרי שתחום פעילותו העיקרי נושק לתחום פעילות האגוד ו/או שמטרותיו תואמות את מטרות האגוד ושהוא תאגיד משפטי.	"ארגון נלווה"
- בן אדם אשר מיצג כחוק את חבר האגוד במוסדותיו.	"נציג האגוד"

# תקנון האגוד

## **1. כללי**

1.1 האגוד הישראלית לתרבות, חנוך וספורט הריקוד הינו האגוד הוולונטרי של תאגידים משפטיים (מועדוני רקדנים וארגונים נלווים) כהגדרתו בחוק אשר פועל בהתאם לחוק העמותות (חוק העמותות, תש"ם – 1980) ובהתאם לתקנון זה.

### **1.2 תקנון האגוד**

1.2.1 תקנון זה אושר על ידי האסיפה הכללית של האגוד (חוק העמותות, תש"ם – 1980) ומחייב באופן מוחלט את כל חבריו ומוסדותיו של האגוד.

1.2.2 הזכות הבלעדית להכנסת שינויים כל שהם בתקנון האגוד שייכת לאסיפה כללית.

1.2.3 הזכות הבלעדית לפרשנות תקנון האגוד שייכת לבורר האגוד.

1.2.4 במקרה של גילוי ניגודים בין תקנון זה לבין חוק העמותות (חוק העמותות, תש"ם – 1980) יש לציית להוראות החוק.

### **1.3 מטרות האגוד**

1.3.1 ליצור מסגרת הארגונית המועילה לריקודים סלוניים בישראל.

1.3.2 לשמש ארגון מייצג של הרקדנים והמורים בתחום הריקודים הסלוניים בפני מוסדות הממשלתיים והציבוריים בישראל.

1.3.3 לשמש ארגון המייצג של הרקדנים והמורים בתחום הריקודים הסלוניים בפני מוסדות הארגונים הבינלאומיים הפועלים בתחום.

1.3.4 לפעול למען פיתוחם ופרסומם של הריקודים הסלוניים כאמצעי לפיתוח פיזי, תרבותי ואסתטי.

1.3.5 לפעול למען שיפור ברמת הוראה וביצוע של הריקודים הסלוניים (הן הספורטיביים והן הציבוריים) דרך ארגון ועריכת השתלמויות למורים ושופטים, תחרויות ריקוד לרקדנים של כל הדרגות והגילאים. העלאת רמתם של פעילות השופטים ופיקוח עליה.

1.3.6 להסדיר יחסים בין חברי האגוד ולפי בקשתם בינם לבין ארגונים ממשלתיים וציבוריים של המדינה.

1.3.7 להעניק לחברי האגוד כל עזרה הדרושה בפעילותם הארגונית והמנהלית.

### **1.4 מוסדות האגוד**

1.4.1 באגוד פועלים ונבחרים מוסדות כדלקמן:

- אסיפה כללית
- נשיא האגוד
- מזכ"ל האגוד
- ועד האגוד
- ועדת ביקורת של האגוד
- בורר האגוד

## 1.5 נכסי האגוד

1.5.1 נכסי והכנסות האגוד משמשים אך ורק למטרות שנקבעו בתקנון זה וחלוקת רווחים או טובות הנאה בין חברי האגוד בצורה כל שהיא – אסורה בהחלט.

1.5.2 במקרה הפסקת פעילות האגוד מסיבה כל שהיא כל נכסו וכספו ימסרו למוסד או ארגון ציבורי אחר שמטרותיו קרובים למטרות האגוד.

## **2. חברות באגוד**

### **2.1 כללי**

- 2.1.1 בהתאם לסעיף 1.1 של תקנון זה חברי האגוד הם מועדוני ריקודים או ארגון נלווה אשר חייבים להיות תאגיד משפטי כהגדרתו בחוק.
- 2.1.2 כל ארגון מסחרי או וולונטרי של מורים ורקדנים (מועדון ריקודים) שהוא תאגיד משפטי כהגדרתו בחוק רשאי להיות חבר באגוד.
- 2.1.3 כל ארגון מסחרי או וולונטרי שתחום פעילותו העיקרי נושק לתחום פעילות האגוד ו/או שמטרותיו תואמות את מטרות האגוד ושהוא תאגיד משפטי כהגדרתו בחוק רשאי להיות חבר באגוד.
- 2.1.4 כל חברי האגוד שווים בזכויותיהם באגוד ולכולם קול אחד באסיפות כלליות.
- 2.1.5 כל בן אדם יכול להיות רשום רק באחד מחברי האגוד.
- 2.1.6 חברי האגוד חייבים לא להיות חברים בארגונים ציבוריים אחרים שפעילותם נושקת לפעילות האגוד ושבמסגרתם מאורגנות ונערכות תחרויות בריקודים סלונים הן ספורטיביים והן ציבוריים.
- 2.1.7 חברי האגוד עצמאיים בפעילותם הפנימית כל עוד היא לא נוגדת למטרות האגוד ולתקנון זה.
- 2.1.8 חברי האגוד חייבים למסור לוועד האגוד את הרשימות המלאות של חבריהם וזאת במועדים, בצורה ולפי סדר שנקבעו על ידי הוועד.

### **2.2 קבלת חברים חדשים**

- 2.2.1 כדי להצטרף לאגוד, יש להגיש בקשה בכתב למזכ"ל האגוד בהתאם לדרישות סעיף 1 לתקנון המצוי (חוק העמותות, תש"ס 1980).
- 2.2.2 הגשת בקשה להצטרפות לאגוד מהווה את הסכמת המועמד לסעיף 8.1.2 של תקנון זה אשר מגדיר את חברות באגוד כהסכם בורות.
- 2.2.3 ועד האגוד ידון בבקשה להצטרפות לאגוד לא יאוחר מ- 30 יום ממועד הגשתה.
- 2.2.4 במקרה הצטרפותו לאגוד של חבר חדש, חייב ועד האגוד להודיע על כך בכתב לכל חברי האגוד בצירוף פרטים של החבר החדש. ההודעה תישלח לא יאוחר מ- 14 יום מקבלת ההחלטה על הצטרפות על ידי הוועד.
- 2.2.5 נציגו של חבר חדש או נציגו של חבר האגוד שהוצא מאגוד בעבר ושוב הצטרף אליו, לא יוכל להצביע או להיבחר באסיפות כלליות לתפקיד כל שהוא במשך 3 חודשים ממועד ההצטרפות. מועד ההצטרפות מוגדר כמועד קבלת החלטת הוועד על הצטרפות.
- 2.2.6 ועד האגוד רשאי לדחות בקשה להצטרפותו של החבר החדש לאגוד. במקרה זה חייב הוועד להודיע למועמד על דחית בקשתו וזאת לא יאוחר מ- 14 יום ממועד קבלת ההחלטה.
- 2.2.7 מועמד יכול לערער על דחית בקשתו להצטרפות בפני בורר האגוד לפי הסדר שנקבע בתקנון זה ולא יאוחר מ- 14 יום קבלת ההודעה על דחית בקשתו.

2.2.8 החלטת הוועד על קבלת חבר חדש לאגוד נכנסת לתוקפה במועד קבלתה.

2.2.9 החלטת הוועד על דחית בקשה להצטרפות נכנסת לתוקפה:

- לאחר 14 יום ממועד שליחת ההודעה למועמד אם לא הוגש ערעור לבורר האגוד.
- במועד דחית הערעור ע"י הבורר במקרה הגשתו.

### 2.3 הפסקת חברות באגוד

2.3.1 חבר האגוד רשאי להפסיק את חברותו באגוד בכל עת לפי רצונו.

2.3.2 ועד האגוד רשאי להוציא חבר מהאגוד במקרים הבאים:

- אם חבר האגוד לא ממלא במודע את דרישותיו של תקנון האגוד או את החלטות החוקיות של מוסדותיו.
- אם חבר האגוד הורשע במעשה העומד בניגוד לתקנון האגוד ומטרתו ו/או עשוי לפגוע במוניטין האגוד ובשמו הטוב.
- אם חבר האגוד לא משלם דמי חברות במשך חודשיים ממועד האחרון לתשלום אשר נקבע על ידי הוועד.
- אם חבר האגוד לא מציית לפסק דינו של בורר האגוד.

2.3.3 בכל מקרה של הוצאת חבר מהאגוד חייב ועד האגוד לפני קבלת ההחלטה לתת לחבר זכות שימוע או לקבל את הסבריו בכתב.

2.3.4 הודעה על ישיבת ועד האגוד שבה תידון הוצאתו של חבר מהאגוד תישלח אליו לא יאוחר מ- 14 יום לפני תאריך הישיבה.

2.3.5 במקרה של אי התייצבות חבר האגוד בישיבת הוועד בה תידון הוצאתו מהאגוד ובמקרה של אי מסירת הסבריו בכתב, רשאי ועד האגוד לדון בהוצאתו של החבר גם ללא נוכחותו.

2.3.6 הוצאת חבר מהאגוד בישיבת ועד האגוד בה התקבלה ההחלטה על כינוסה של אסיפה כללית או אסיפה כללית שלא מן המניין – אסורה.

2.3.7 הוצאתו של חבר מהאגוד בישיבת הוועד אשר מתקיימת בתקופה שבין ישיבת הוועד בה התקבלה ההחלטה על כינוסה של אסיפה כללית או אסיפה כללית שלא מן המניין לבין מועד האסיפה עצמה – אסורה.

2.3.8 הודעה בכתב על הוצאתו של חבר מהאגוד תישלח לכל חברי האגוד לא יאוחר מ- 14 יום מיום קבלת ההחלטה.

2.3.9 על החלטת הוועד על הוצאתו של חבר מהאגוד ניתן לערער בפני בורר האגוד לפי תקנון האגוד ולא יאוחר מ- 14 יום מיום שליחת הודעה על הוצאה.

2.3.10 החלטת הוועד על הוצאתו של חבר מהאגוד נכנסת לתוקפה החוקית:

- לאחר 14 יום ממועד שליחת ההודעה על הוצאה אם לא הוגש ערעור לבורר האגוד.
- במועד דחית הערעור ע"י הבורר במקרה הגשתו.

## **3. אסיפה כללית**

### **3.1 כללי**

3.1.1 האסיפה הכללית הינה המוסד העליון של האגוד והיא תכנס על ידי ועד האגוד פעם בשנה לפי הלוח הגרגוריאני אך לא יאוחר מ-15 חודשים מיום כינוסה של האסיפה הכללית

הקודמת.

3.1.2 האסיפה כללית:

- בוחרת את נשיא האגוד
- בוחרת את מנכ"ל האגוד
- בוחרת את חברי ועד האגוד
- בוחרת את חברי ועדת ביקורת
- בוחרת את בורר האגוד
- מכניסה שינויים בתקנון האגוד
- מאשרת דו"חות של מוסדות האגוד
- מאשרת דו"חות הפיננסיים של האגוד
- מאשרת את תקציב האגוד

האסיפה הכללית רשאית לדון ולקבל החלטות גם בנושאים אחרים.

3.1.3 האסיפה הכללית לא תוכל לקבל החלטות הנוגדות את תקנון האגוד אלא דרך שינוי בתקנון.

3.1.4 פרוטוקולים של אסיפות כלליות ישלחו לחברי האגוד לא יאוחר מ-7 יום מיום קיום האסיפה.

3.1.5 החלטות האסיפה הכללית נכנסות לתוקפן לאחר 14 יום מיום שליחתם לחברי האגוד.

3.1.6 החלטות האסיפה הכללית שנכנסו לתוקפן יבוצעו בצורה מוחלטת על ידי כל חברי האגוד ומוסדותיו .

3.1.7 אחריות על ביצוע של החלטות האסיפה הכללית מוטלת על נשיא וועד האגוד.

### **3.2 כינוס האסיפה הכללית**

3.2.1 האסיפה הכללית תכנס על ידי ועד האגוד פעם בשנה לפי הלוח הגרגוריאני אך לא יאוחר מ-15 חודשים מיום כינוסה של האסיפה הכללית הקודמת.

3.2.2 ועד האגוד רשאי לכנס אסיפה כללית שלא מן המניין לפי שיקול דעתו בכל עת ולכל נושא.

3.2.3 נשיא האגוד רשאי לכנס אסיפה כללית שלא מן המניין לפי שיקול דעתו בכל עת ולכל נושא.

3.2.4 ועד האגוד חייב לכנס את אסיפה כללית שלא מן המניין במקרה של:

- דרישה בכתב של ועדת ביקורת
- דרישה בכתב של רואה חשבון
- דרישה בכתב של לא פחות מ-10% מכלל חברי האגוד.

אסיפה כללית שלא מן המניין תכנס לא יאוחר מ- 21 יום מיום קבלת הדרישה.

3.2.5 אסיפה כללית שלא מן המניין שהחלטה על כינוס התקבלה על ידי הנשיא או על ידי הוועד תכנס לא יאוחר מ- 21 יום מיום קבלת ההחלטה על כינוס.

3.2.6 במקרה שלמרות האמור בסעיף 3.2.4 נשיא האגוד או ועד האגוד לא כינסו אסיפה כללית שלא מן המניין בדרישה בכתב של ועדת ביקורת ו/או של רואה חשבון ו/או של לא פחות מ- 10% מכלל חברי האגוד, יוזמי הכינוס יהיו רשאים לכנס אותה עם סדר היום התואם את דרישותיהם המקוריות, לפי הסדר שנקבע על ידי התקנון וזאת לא יאוחר מ- 3 חודשים ממועד הגשת הדרישה.

3.2.7 הזמנות לאסיפה כללית או לאסיפה כללית שלא מן המניין הכוללות סדר יומה ורשימת חברי האגוד להם יש זכות הצבעה בה, ישלחו לכל חברי האגוד לא יאוחר מ- 14 יום לפני יום כינוס האסיפה.

3.2.8 הוצאת חבר מהאגוד בישיבת הוועד בה התקבלה החלטה על כינוס של אסיפה כללית או אסיפה כללית שלא מן המניין – אסורה.

3.2.9 הוצאת חבר מהאגוד בישיבת הוועד אשר מתקיימת בתקופה שבין קבלת החלטה על כינוס של אסיפה כללית או של אסיפה כללית שלא מן המניין לבין מועד האסיפה עצמה – אסורה.

3.2.10 אם החלטה על הוצאת חבר מהאגוד נכנסת לתוקפה החוקי לפני מועד האסיפה, נוכחותו באסיפה – אסורה.

3.2.11 נשיא האגוד רשאי להזמין לאסיפה כללית או לאסיפה כללית שלא מן המניין אשי כלשהו (ללא זכות הצבעה) לפי שיקול דעתו. נוכחות באסיפה כללית של איש זר ללא אשורו של הנשיא – אסורה.

3.2.12 אסיפה כללית או אסיפה כללית שלא מן המניין תהיה חוקית אם ישתתפו בה לא פחות מ- 50% ועוד חבר אחד מכלל חברי האגוד.

3.2.13 אם לא הגיעו מספר זה של חברי האגוד לשעה שנקבעה לתחילת אסיפה כללית או אסיפה כללית שלא מן המניין, תידחה פתיחת האסיפה ב- 30 דקות. לאחר זמן זה תיפתח האסיפה ותהיה חוקית בנוכחות כל שהיא של חברי האגוד.

### **3.3 הצבעה באסיפה כללית**

3.3.1 מידת ייצוג באסיפה כללית: קול אחד מכל חבר האגוד.

3.3.2 זכות הצבעה באסיפה שייכת לנציג חבר האגוד או לאיש שמוסמך כחוק על ידי החבר למשימה זו

3.3.3 הצבעה באסיפה כללית בנושאים כל שהם שלא קשורות לבחירותיהם של נשיא האגוד, מזכ"ל האגוד, חברי ועד האגוד ובורר האגוד, יערכו בהצבעה גלויה. במקרה של דרישה בכתב של לא פחות מ- 10% מכלל חברי האגוד, הצבעה החשאית תיערך גם בנושאים אחרים.

3.3.4 הצבעה בבחירותיהם של נשיא האגוד, מזכ"ל האגוד, חברי ועד האגוד ובורר האגוד תיערך בהצבעה חשאית.

## 4. נשיא האגוד

### 4.1 כללי

- 4.1.1 נשיא האגוד הוא בעל התפקיד העליון באגוד ונושא באחריות אישית בפני האסיפה הכללית ובפני ועד האגוד על מילוי מדויק ומחלט של התקנון ועל הפעילותו השוטפת של האגוד להשגת מטרותיו.
- 4.1.2 נשיא האגוד נבחר בהצבעה חשאית פעם ב- 3 שנים באסיפה כללית של האגוד.
- 4.1.3 מועמד לתפקיד נשיא האגוד חייב להיות אזרח ישראלי מעל לגיל 30 ובעל ניסיון מוכח בפעילותו המסחרית ו/או המנהלית ו/או הציבורית. הפעילות הקודמת של בן אדם בתחום הריקודים הסלוניים אינה התנאי הכרחי להגשת מועמדותו לתפקיד נשיא האגוד.
- 4.1.4 מועמד לתפקיד נשיא האגוד חייב להגיש בכתב למזכ"ל האגוד את בקשתו על הכנסת שמו לרשימת מועמדים לנשיאות וזאת לא יאוחר מ- 7 לפני תאריך האסיפה הכללית בה יתקיימו הבחירות. ועד האגוד חייב להפיץ את בקשת המועמד בין משתתפי האסיפה.
- 4.1.5 נשיא האגוד נכנס להרכב ועד האגוד מכוח תפקידו.

### 4.2 בחירות הנשיא

- 4.2.1 אסיפה כללית בוחרת את נשיא האגוד בהצבעה חשאית פעם ל-3 שנים.
- 4.2.2 בכל מקרה שלתפקיד הנשיא יש שני מועמדים בלבד, יבחר המועמד אשר זכה ברוב קולות חברי האגוד משתתפי האסיפה.
- 4.2.3 במקרה שלתפקיד הנשיא יש יותר משני מועמדים, יבחר מי שזכה ב- 50% ועוד קול אחד ממספר חברי האגוד משתתפי הבחירות.
- 4.2.4 במקרה שלתפקיד הנשיא יש יותר משני מועמדים ואף אחד לא זכה ברוב זה, ייערך סיבוב נוסף של הצבעה בין שני המועמדים שזכו במספר קולות הרב ביותר בסיבוב הקודם.
- 4.2.5 בכל מקרה שלתפקיד הנשיא יש שני מועמדים ושניהם זכו בסיבוב הראשון של הצבעה במספר זהה של הקולות, ייערך סיבוב נוסף של הצבעה בין אותם מועמדים. אם גם בסיבוב השני יזכו שני המועמדים במספר זהה של הקולות, יבחר ועד האגוד את נשיא האגוד בין שני מועמדים האלה בהצבעה חשאית בישיבתו הראשונה שתתקיים לא יאוחר מ- 14 יום לאחר הבחירות.
- 4.2.6 במקרה שלתפקיד הנשיא יש רק מועמד אחד, הוא יבחר אם זכה ב- 50% ועוד קול אחד ממספר חברי האגוד משתתפי הבחירות. אם לא זכה במספר זה של הקולות, ימשיך הנשיא הקודם או ממלא מקומו בתפקידו עד לאסיפה הכללית הבאה בה ייערכו הבחירות שתתקיימן לא יאוחר מ- 90 יום לאחר הבחירות.
- 4.2.7 על תוצאות הבחירות לתפקיד נשיא האגוד ניתן לערער בפני בורר האגוד בהתאם לסעיפים 3.1.5 ו- 3.1.6 של תקנון זה.

### 4.3 הפסקת כהונתו של נשיא האגוד

4.3.1 בהיעדרו של נשיא האגוד מסיבה כל שהיא, ימלא סגן הנשיא, שייבחר מבין חברי ועד בישיבת הוועד הראשונה אשר תתקיים לא יאוחר מ- 14 יום לאחר הבחירות, את מקומו של הנשיא.

4.3.2 במקרה שנשיא האגוד מתפטר מתפקידו או מכל סיבה אחרת לא יוכל להמשיך בתפקידו, ימלא סגן הנשיא את מקומו עד לבחירות חדשות לנשיאות אשר התקיימו לא יאוחר מ- 90 יום ממועד תחילת מילוי תפקיד הנשיא על ידי סגנו. במקרה זה לא תהיה קדנציה של הנשיא החדש קצרה מ- 18 חודשים ממועד בחירתו.

4.3.3 האסיפה הכללית רשאית להעביר, בכל עת, את נשיא האגוד מכהונתו: העבירה האסיפה הכללית את נשיא מכהונתו, לא ייכנסו הפיטורין לתוקפם אלא אם כן בחרה האסיפה הכללית נשיא חדש.

4.3.4 החלטה על הפסקת כהונתו של נשיא האגוד חייבת להתקבל באסיפה הכללית ברוב של לא פחות מ- 50% ועוד קול אחד של משתתפי האסיפה הכללית.

4.3.5 האסיפה הכללית יכולה להדיח את נשיא האגוד מתפקידו בכל עת. במקרה זה יש לציית להוראות של הסעיפים 4.3.1 ו- 4.3.2 של תקנון זה. בחירות נשיא החדש באותה האסיפה בה הודח מתפקידו נשיא הישן – אסורה.

## **5. מזכ"ל האגוד**

### **5.1 כללי**

- 5.1.1 מזכ"ל האגוד הוא בעל התפקיד אשר מנהל את התפקוד השוטף של האגוד ונושא באחריות בפני האסיפה הכללית על מילוי מדויק ומוחלט של התקנון ועל הפעילות השוטפת של האגוד להשגת מטרותיו.
- 5.1.2 מזכ"ל האגוד נבחר בהצבעה חשאית פעם ב- 3 שנים באסיפה כללית של האגוד.
- 5.1.3 מועמד לתפקיד מזכ"ל האגוד חייב להיות אזרח ישראלי מעל גיל 30 ובעל ניסיון מוכח בפעילותו המסחרית ו/או המנהלית ו/או הציבורית. הפעילות הקודמת של בן אדם בתחום הריקודים הסלוניים אינה התנאי הכרחי להגשת מועמדותו לתפקיד מזכ"ל האגוד.
- 5.1.4 מועמד לתפקיד מזכ"ל האגוד חייב להגיש בכתב לנשיא האגוד את בקשתו על הכנסת שמו לרשימת מועמדים למזכ"לות וזאת לא יאוחר מ- 7 לפני תאריך האסיפה הכללית בה יתקיימו הבחירות. ועד האגוד חייב להפיץ את בקשת המועמד בין משתתפי האסיפה.
- 5.1.5 מזכ"ל האגוד נכנס להרכב ועד האגוד מכוח תפקידו.

### **5.2 בחירות המזכ"ל**

- 5.2.1 אסיפה כללית בוחרת את מזכ"ל האגוד בהצבעה חשאית פעם ל-3 שנים.
- 5.2.2 בכל מקרה שלתפקיד המזכ"ל יש שני מועמדים בלבד, יבחר המועמד אשר זכה ברוב קולות חברי האגוד משתתפי האסיפה.
- 5.2.3 במקרה שלתפקיד המזכ"ל יש יותר משני מועמדים, יבחר מי שזכה ב- 50% ועוד קול אחד ממספר חברי האגוד משתתפי הבחירות.
- 5.2.4 במקרה שלתפקיד המזכ"ל יש יותר משני מועמדים ואף אחד לא זכה ברוב זה, ייערך סיבוב נוסף של הצבעה בין שני המועמדים שזכו במספר קולות הרב ביותר בסיבוב הקודם.
- 5.2.5 בכל מקרה שלתפקיד המזכ"ל יש שני מועמדים ושניהם זכו בסיבוב הראשון של הצבעה במספר זהה של הקולות, ייערך סיבוב נוסף של הצבעה בין אותם מועמדים. אם גם בסיבוב השני יזכו שני המועמדים במספר זהה של הקולות, יבחר ועד האגוד את מזכ"ל האגוד בין שני מועמדים האלה בהצבעה חשאית בישיבתו הראשונה שתתקיים לא יאוחר מ- 14 יום לאחר הבחירות.
- 5.2.6 במקרה שלתפקיד המזכ"ל יש רק מועמד אחד, הוא יבחר אם זכה ב- 50% ועוד קול אחד ממספר חברי האגוד משתתפי הבחירות. אם לא זכה במספר זה של הקולות, ימשיך המזכ"ל הקודם או ממלא מקומו בתפקידו עד לאסיפה הכללית הבאה בה ייערכו הבחירות שתתקיים לא יאוחר מ- 90 יום לאחר הבחירות.

### **5.3 הפסקת כהונתו של נשיא האגוד**

- 5.3.1 בהיעדרו של מזכ"ל האגוד מסיבה כל שהיא, ימנה נשיא האגוד את ממלא מקומו מקרב חברי הועד, וזאת לתקופה שלא תעלה על 90 יום.
- 5.3.2 במקרה שמזכ"ל האגוד מתפטר מתפקידו או מכל סיבה אחרת לא יוכל להמשיך בתפקידו, ימנה נשיא האגוד את ממלא מקומו מקרב חברי הועד, ותוקף סמכויותיו של ממלא המקום יהיה עד לאסיפה הכללית שלא מן המניין בה ייבחר המזכ"ל

החדש. האסיפה תתכנס לא יאוחר מ- 90 יום לאחר הפסקת מילוי התפקיד על ידי המזכ"ל הקודם.

5.3.3 על פי דרישה בכתב לנשיא האגוד על ידי לא פחות מ- 3 חברי הוועד או מלא פחות מ- 10% בכלל חברי האגוד או מועדת הביקורת יכנס ועד האגוד את אסיפה כללית שלא מן המניין כאשר על סדר יומה של האסיפה תהיה הצעה להפסקת כהונתו של מזכ"ל האגוד. האסיפה תתכנס לא יאוחר מ- 21 יום מיום קבלת הדרישה.

5.3.4 החלטה על הפסקת כהונתו של מזכ"ל האגוד חייבת להתקבל באסיפה הכללית ברוב של לא פחות מ- 50% ועוד קול אחד של משתתפי האסיפה הכללית.

5.3.5 האסיפה הכללית יכולה להדיח את מזכ"ל האגוד מתפקידו בכל עת. במקרה זה יש לציית להוראות של הסעיפים 4.3.1 ו- 4.3.2 של תקנון זה. בחירות מזכ"ל החדש באותה האסיפה בה הודח מתפקידו מזכ"ל הישן – אסורה.

## 6 ועד האגוד

### 6.1 כללי ובחירות לוועד האגוד.

- 6.1.1 ועד האגוד הינו המוסד המנהל והמפעיל של האגוד בתקופה שבין אסיפות כלליות. הועד כגוף וכל אחד מחבריו נושאים באחריות בפני האסיפה הכללית על מילוי מדויק ומוחלט של התקנון ועל הפעילותו השוטפת של האגוד להשגת מטרותיו.
- 6.1.2 ועד האגוד נבחר בהצבעה חשאית פעם ב- 3 שנים באסיפה כללית של האגוד.
- 6.1.3 הועד יורכב מלא פחות מ- 7 חברים כאשר מהם ייבחרו:
- נשיא האגוד
  - מזכ"ל האגוד
  - לפחות עוד 5 חברים אשר ייבחרו באסיפה כללית בין מועמדים שהגישו את מועמדותם או בין מועמדים שמועמדותם הוגשה על ידי חברי האגוד.
- 6.1.4 מועמד לחברות בוועד חייב להיות נציג חבר האגוד או מי שמוסמך כחוק למשימה זו על ידי החבר.
- 6.1.5 לוועד האגוד ייבחרו מועמדים שזכו במספר הקולות הרב ביותר.
- 6.1.6 במקרה שלמקום האחרון בהרכב הועד שני מועמדים זכו במספר זהה של הקולות, ייערך סיבוב נוסף של הצבעה בין אותם מועמדים וייבחר מי שזכה ברוב הקולות.

### 6.2 סמכויות הועד

- 6.2.1 כל סמכויות שלא נמסרו למוסד אחר של האגוד יהיו בידיו של הועד.
- 6.2.2 האסיפה הכללית בוחרת את חברי ועד האגוד בהצבעה חשאית פעם ב- 3 שנים.
- 6.2.3 ועד האגוד מוסמך למנות חבר בכל מוסד אחר של האגוד (למעט ועדת ביקורת) במקום חבר שהתפטר מכל סיבה שהיא. תוקף מינויו של החבר יהיה עד לאסיפה כללית הקרובה.
- 6.2.4 במידת הצורך רשאי ועד האגוד למנות ועדות משנה שיורכבו לפי שיקול דעתם של חברי הועד. במידה וועדות הנ"ל יורכבו מלא רק נציגי חברי הועד החלטותיו יהיו בגדר המלצות לוועד האגוד בלבד ולא יחייבו מוסדות האגוד.
- 6.2.5 במידת הצורך רשאי ועד האגוד להקים ועדות משותפות עם ארגונים מקצועיים וציבוריים אחרים וסדר זה יחול גם על ועדות המוגדרות בתקנון זה. במקרה זה:
- התקנון של הועדה המשותפת לא יהיה בניגוד לתקנון של הועדה המקבילה באגוד
  - כל חברי הועדת האגוד ייכנסו להרכבה של הועדה המשותפת.
- החלטות הועדות המשותפות יהיו בגדר המלצות לוועד האגוד בלבד ולא יחייבו מוסדות האגוד.
- 6.2.6 לכל חברי ועד האגוד תהיה גישה חופשית לכל מסמכי האגוד. כל בעל תפקיד באגוד חייב להעביר לחבר הועד את כל המסמכים הדרושים לא יאוחר מ-3 ימים מיום קבלת הדרישה.
- 6.2.7 ועד האגוד מוסמך לדון בפניות ותלונות של חברי הועד וכתוצאה מהדיון מוסמך הוא להטיל אחד או יותר מעונשים כדלקמן:
- הזהרה
  - נזיפה

- נזיפה חמורה
  - קנס כספי עד ל- 3000 ₪
  - הוצאת חבר מהאגוד
- לא יוצא חבר מהאגוד לפני שתינתן לו הזכות להשמיע את דבריו בפני ועד האגוד.

- 6.2.8 ההודעה על הטלת העונש תישלח לחבר האגוד לא יאוחר מ- 7 יום ממועד קבלת ההחלטה.
- 6.2.9 על החלטות ועד האגוד בדבר הטלת עונשים ניתן לערער בפני בורר האגוד וזאת לא יאוחר מ- 14 יום מיום שליחת הודעה לחברי האגוד.
- 6.2.10 החלטות ועד האגוד על הטלת עונשים נכנסות לתוקפן:
- לאחר 14 יום מיום שליחתם לחברי האגוד במקרה שלא עורערו בפני הבורר
  - מיום דחית הערעור על ידי הבורר אם עורערו.

### **6.3 ישיבות הועד**

- 6.3.1 נשיא האגוד יכנס ישיבות הועד לא פחות מפעם ב- 3 חודשים.
- 6.3.2 נשיא האגוד רשאי לכנס ישיבת הועד בכל עת ולכל נושא לפי שיקול דעתו.
- 6.3.3 הודעות הנשיא על כינוס ישיבות הועד יועברו לחברי הועד לא יאוחר מ- 3 ימים לפני מועד הישיבה.
- 6.3.4 על פי דרישה בכתב לנשיא האגוד על ידי לא פחות מ- 2 חברי הועד או מועדת ביקורת יכנס נשיא האגוד את ישיבת הועד לא יאוחר מ- 7 ימים מיום קבלת הדרישה. במקרה שלמרות האמור לעיל, לא כינס נשיא האגוד ישיבת הועד, יזמי הישיבה יהיו רשאים לכנס אותה לפי הסדר שנקבע בתקנון זה והחלטות אשר יתקבלו בישיבה זאת יהיו חוקיות.
- 6.3.5 ישיבת ועד האגוד תהיה חוקית אם ישתתף בה רוב מחבריה. במקרה שלאחר חצי שעה מהשעה שנקבעה לתחילת הישיבה לא תהיה נוכחות זו של חברי הועד, הישיבה תידחה בחצי שעה ואז תהיה חוקית אם ישתתפו בה לא פחות מ- 2 חברים.
- 6.3.6 נשיא האגוד ישמש כיושב ראש בישיבות ועד האגוד, בהיעדרו – ישמשו בתפקיד זה סגן הנשיא או מזכ"ל האגוד.
- 6.3.7 רשאי נשיא האגוד לזמן להשתתפות בישיבות הועד איש כלשהו לפי שיקול דעתו.
- 6.3.8 נוכחות אנשים שאינם חברי ועד האגוד בישיבותיו ללא אשורו של הנשיא – אסורה.
- 6.3.9 החלטות ועד האגוד מתקבלות ברוב הקולות של חבריו.
- 6.3.10 פרוטוקולים של ישיבות הועד יישלחו לכל חברי האגוד לא יאוחר מ- 7 ימים לאחריהן.
- 6.3.11 החלטות ועד האגוד נכנסות לתוקפן לאחר 14 יום מיום שליחתן לחברי האגוד.

### **6.4 הפסקת כהונתו של חבר הועד**

- 6.4.1 האסיפה הכללית יכולה בכל עת להוציא את חבר הועד מהרכבו ולבחור במקומו בחבר אחר. במקרה שבחירות אלה לא התקיימו, יכנס להרכבו של הועד מנהל חבר האגוד אחר או נציג החוקי אשר השתתף בבחירות לועד וזכה במספר הקולות הרב ביותר בין המועמדים שלא נבחרו.

## **7. ועדת ביקורת**

### **7.1 כללי ובחירתה של ועדת הביקורת**

- 7.1.1 ועדת הביקורת הינה הגוף המבקר של האגוד ופועלת על סמך ובהתאם לחוק העמותות – תש"ם – 1980.
- 7.1.2 ועדת הביקורת אחראית וחייבת בדו"ח בפני האסיפה הכללית בלבד.
- 7.1.3 ועדת הביקורת בהרכב של לא פחות מ-3 חברים, תיבחר באסיפה כללית של האגוד פעם ב-3 שנים.
- 7.1.4 מועמד לחברות בוועדת הביקורת חייב להיות נציג חבר האגוד אשר לא מילא שום תפקיד אחר באגוד במשך לפחות שנה.
- 7.1.5 לכל חברי ועדת הביקורת תהיה גישה חופשית לכל מסמכי האגוד. כל בעל תפקיד באגוד חייב להעביר לחבר ועדת הביקורת את כל המסמכים הדרושים לא יאחר מ-3 ימים מיום קבלת הדרישה.
- 7.1.5 בישיבתה הראשונה אשר תתקיים לא יאחר מ-14 יום לאחר בחירתה יבחרו חברי ועדת הביקורת מתוכם את יושב ראש הוועדה ויקבעו את נוהלי עבודתה.

### **7.2 סמכויות ועדת הביקורת**

- 7.2.1 אלה תפקידים ועדת הביקורת:  
א. לבדוק את תקינות פעילות העמותה ומוסדותיה, לרבות התאמת פעולות העמותה למטרותיה.  
ב. לבדוק את השגת יעדי העמותה היעילות ובחיסכון.  
ג. לעקוב אחר ביצוע החלטות האסיפה הכללית והועד.  
ד. להצביע לוועד דרכים לתיקון ליקויים בניהול העמותה.  
ה. לבדוק את עיניה הכספיים של העמותה, את פנקסי החשבונות שלה ואת תשלומי השכר בה, לרבות ייעוד כספי העמותה לקידום מטרותיה.  
ו. לבדוק כל נושא אחר הקשור לפעילותה של העמותה.  
ז. להביא בפני הוועד והאסיפה הכללית את מסקנותיה לאור בדיקה כאמור בסעיף זה.
- 7.2.2 על פי דרישה בכתב של ועדת הביקורת חייב נשיא האגוד לכנס את ישיבת הוועד לא יאחר מ-7 ימים מיום קבלת הדרישה.
- 7.2.3 על פי דרישה בכתב של ועד הביקורת חייב ועד האגוד לכנס אסיפה כללית שלא מן המניין לפי הסדר שנרבע בתקנון זה.
- 7.2.4 דרישה בכתב של ועדת הביקורת על כינוסן של ישיבת הוועד או של אסיפה כללית שלא מן המניין תימסר על ידי הוועדה לכל חברי ועד האגוד.
- 7.2.5 על ועד האגוד למסור לוועדת הביקורת את הדו"ח הכספי לא פחות משבועיים לפני יום האסיפה הכללית.
- 7.2.6 ועדת הביקורת חייבת להעביר לכל חברי האגוד את הדו"ח השנתי שלה וזאת לא יאחר מ-7 יום לפני האסיפה הכללית השנתית. הדו"ח יכלול בתוכו מסקנות והמלצות של הוועדה לגבי ביצועו של תקציב האגוד על התקופה המבוקרת, וכן לגבי תחומים אחרים של הביקורת בהתאם לסעיף 7.2.1 של תקנון זה.
- 7.2.7 ועדת הביקורת תעביר מעת לעת את ממצאיה לנשיא האגוד.
- 7.2.8 המלצות ועדת הביקורת מתקבלות ברוב קולות של חבריה.

## 8. בורר האגוד

### 8.1 כללי

- 8.1.1 בורר האגוד הינו המוסד העצמאי של האגוד ופועל על סמך חוק הבוררות-תשכ"ח 1968 ובהתאם לתקנון הבוררות המאושר על ידי האסיפה הכללית.
- 8.1.2 סעיף זה מהווה הסכם בוררות בהתאם לחוק הבוררות התשכ"ח 1968 שצד בו כל חבר האגוד מכוח חברותו באגוד.
- 8.1.3 מועמד לתפקיד בורר האגוד חייב להיות אזרח ישראלי מעל לגיל 40 ובעל ניסיון מוכח בפעילותו המסחרית ו/או המנהלית ו/או הציבורית ולהיות חבר באחד מחברי האגוד. הפעילות הקודמת של בן אדם בתחום הריקודים הסלוניים אינה תנאי הכרחי להגשת מועמדותו לתפקיד בורר האגוד.
- 8.1.4 מועמד לתפקיד בורר האגוד או חברי האגוד שמגישים את מועמדותו, חייבים להגיש בכתב למזכ"ל האגוד את בקשתם על הכנסת שמו לרשימת מועמדים לתפקיד הבורר וזאת לא יאוחר מ- 7 ימים לפני תאריך האסיפה הכללית בה יתקיימו הבחירות. במקרה שמועמד מוגש על ידי חבר האגוד או על ידי קבוצת חברים עליהם לצרף לבקשה את הסכמתו המועמד להיבחר לתפקיד בורר האגוד. ועד האגוד חייב להפיץ את בקשת המועמד או בקשת חברי האגוד בין משתתפי האסיפה.
- 8.1.5 הגשת תביעה או ערעור בפני הבורר מותנית בתשלום לקופת האגוד אגרת הבוררות שסכומה ייקבע על ידי ועד האגוד.
- 8.1.6 פסקי הבוררות הם סופיים ולא ניתנים לערעור.

### 8.2 סמכויות בורר האגוד

- 8.2.1 בורר האגוד מוסמך לפסוק בכל התביעות האזרחיות שהגיעו אליו מחברי האגוד ו/או ממנהליו נגד חברים אחרים של האגוד ו/או מנהליו, או נגד מוסדות האגוד ו/או בעלי תפקידים בו, וכן בתביעות אזרחיות שהגיעו אליו ממוסדות האגוד ו/או מנציגיהם נגד חברי האגוד ו/או מנהליהם, אם סכסוכים ביניהם שגרמו לתביעות נבעו מפעילותיהם במסגרת האגוד.
- 8.2.2 כמו כן, מוסמך בורר האגוד לפסוק בתביעות אזרחיות שהגיעו אליו מאנשים שאינם חברים בחבר האגוד ו/או מגורמים מחוץ לאגוד נגד חברי האגוד ו/או מנהליהם ו/או נגד מנהליהם מוסדות האגוד ו/או נציגיהם, וכן בתביעות אזרחיות שהגיעו אליו מחברי האגוד ו/או ממוסדות האגוד ונציגיהם נגד אנשים שאינם חברים בחבר האגוד או נגד גורמים מחוץ לאגוד, בהסכמה הדדית ובהתאם לתקנון בוררות זה.
- 8.2.3 בורר האגוד מוסמך לפסוק בערעורים על החלטות בעלי תפקיד ומוסדות האגוד למעט האסיפה הכללית וועד האגוד.
- 8.2.4 במתן פסק הבוררות רשאי בורר האגוד לפרסם או לא לפרסם את נימוקיו לפי שיקול דעתו.
- 8.2.5 רשאי בורר האגוד להצביע על הדרכים האפשריות לפשרה בין הצדדים.
- 8.2.6 הזכות הבלעדית לפרשנות תקנון האגוד שייכת לבורר האגוד.

### 8.3 בחירות בורר האגוד.

- 8.3.1 אסיפה כללית בוחרת את בורר האגוד בהצבעה חשאית פעם ב-3 שנים.
- 8.3.2 בכל מקרה שלתפקיד הבורר יש שני מועמדים בלבד, יבחר המועמד אשר זכה ברוב קולות חברי האגוד ממשותפי האסיפה.
- 8.3.3 במקרה שלתפקיד הבורר יש יותר משני מועמדים, יבחר מי שזכה ב- 50% ועוד קול אחד ממספר חברי האגוד משותפי הבחירות.
- 8.3.4 במקרה שלתפקיד הבורר יש יותר משני מועמדים ואף אחד לא זכה ברוב זה, ייערך סיבוב נוסף של הצבעה בין שני המועמדים שזכו במספר קולות הרב ביותר בסיבוב הקודם.
- 8.3.5 בכל מקרה שלתפקיד הבורר יש שני מועמדים ושניהם זכו בסיבוב הראשון של הצבעה במספר זהה של הקולות, ייערך סיבוב נוסף של הצבעה בין אותם מועמדים. אם גם בסיבוב השני יזכו שני המועמדים במספר זהה של הקולות, יבחר ועד האגוד את בורר האגוד בין שני מועמדים האלה בהצבעה חשאית בישיבתו הראשונה שתתקיים לא יאחר מ- 14 יום לאחר הבחירות.
- 8.3.6 במקרה שלתפקיד הבורר יש רק מועמד אחד, הוא יבחר אם זכה ב- 50% ועוד קול אחד ממספר חברי האגוד משותפי הבחירות. אם לא זכה במספר זה של הקולות, ימשיך הבורר הקודם או ממלא מקומו בתפקידו עד לאסיפה הכללית הבאה בה ייערך הבחירות שתתקיים לא יאחר מ- 90 יום לאחר הבחירות.

### 8.4 הפסקת כהונתו של בורר האגוד

- 8.4.1 במקרה שבורר האגוד מתפטר מתפקידו או לא יכול להמשיך בה מכל סיבה שהיא, יבחר ועד האגוד בישיבתו המיוחדת את בורר האגוד מבין המועמדים שהוגשו על ידי נשיא האגוד. הישיבה המיוחדת של ועד האגוד לבחירת הבורר תיערך לא יאחר מ- 30 יום מיום הפסקת מילוי התפקיד על ידי הבורר הקודם. תקופת סמכויות הבורר החדש תהיה עד לאסיפה הכללית שלא מן המניין שתכנס לא יאחר מ- 90 ממועד בחירתו של הבורר החדש על ידי הועד.
- 8.4.2 על פי דרישה בכתב לנשיא האגוד על ידי לא פחות מ- 3 חברי הועד או מלא פחות מ- 10% בכלל חברי האגוד או מועדת הביקורת יכנס ועד האגוד את אסיפה כללית שלא מן המניין כאשר על סדר יומה של האסיפה תהיה הצעה להפסקת כהונתו של בורר האגוד. האסיפה תתכנס לא יאחר מ- 21 יום מיום קבלת הדרישה.
- 8.4.3 החלטה על הפסקת כהונתו של בורר האגוד חייבת להתקבל באסיפה הכללית ברוב של לא פחות מ- 50% ועוד קול אחד של כלל חברי האגוד.
- 8.4.4 האסיפה הכללית יכולה להדיח את בורר האגוד מתפקידו בכל עת. במקרה זה יש לציית להוראות של הסעיף 8.4.1 של תקנון זה. בחירות בורר האגוד החדש באותה האסיפה בה הודח מתפקידו בורר הקודם – אסורה.

## **9. הוראות מנהליות**

- 9.1 הכנסות האגוד מורכבות מהכנסות מדמי חברות, אגרות בוררות, עריכת תחרויות, תרומות ומקרות אחרים שייקבעו על ידי הועד.
- 9.2 סכום דמי חברות ואגרת בוררות וכן סדר תשלומם נקבעים על ידי ועד האגוד והודעה על כך מועברת לחברי האגוד פעם בשנה.
- 9.3 האמצעים הפיננסיים של האגוד משמשים להשגת מטרות האגוד במסגרת תקציבו המאושר על ידי אסיפה כללית.
- 9.4 לאגוד חשבון בנקאי שמיקומו ייקבע על ידי הועד.
- 9.5 האגוד מחזיק קופה קטנה אשר גודלה וסדר השימוש בה ייקבעו על ידי הועד.
- 9.6 האגוד מחזיק משרד שמקום שהייתו ייקבע על ידי הועד.
- 9.7 ועד האגוד, בהמלצתו של הנשיא, ימנה מנכ"ל לאגוד שתפקידו הוא ליישם בפועל את החלטותיהם של מוסדות האגוד. משימות תפקידו של המנכ"ל יכולות להיות מוטלות על חברי הועד.
- 9.8 מנכ"ל האגוד או חברי ועד האגוד שממלאים את תפקידו נושאים באחריות בפני הועד על שמירה דייקנית של נורמות מינהל תקין, על סדר ועדכון בזמן של רשימות חברי האגוד.
- 9.9 מנהלי חברי האגוד נושאים באחריות מלאה על מסירת רשימות חבריהם למנכ"ל האגוד או לחבר ועד האגוד שממלאים את תפקידו בהיקף, באופן ובמועדים שייקבעו על ידי הועד.
- 9.10 זכות חתימה על מסמכים המחייבים כספית את האגוד שייכת למנכ"ל האגוד ולעוד אחד מחבריו או לשני חברי ועד האגוד שנבחרו בישיבת הועד הראשונה לאחר הבחירות.
- 9.11 זכות חתימה על מסמכים שלא מחייבים כספית את האגוד שייכת לנשיא האגוד ו/או למנכ"ל האגוד.

# תקנון הבוררות

## 1. הגדרות וכללי

### 1.1 בתקנון זה:

- "האגוד" - האגוד הישראלי לחינוך, תרבות וספורט הריקוד
- "בורר האגוד" - המועמד אשר נבחר באסיפה כללית לתפקיד בורר האגוד בהתאם לחוק הבוררות - תשכ"ח 1968 ושסמכויותיו לא הופסקו בהתאם לתקנון זה.
- 1.2 בורר האגוד ייבחר באסיפה כללית בהתאם לתקנון האגוד.
- 1.3 בורר האגוד הינו המוסד העצמאי של האגוד ופועל על סמך חוק הבוררות-תשכ"ח 1968 ובהתאם לתקנון הבוררות המאושר על ידי האסיפה הכללית.
- 1.4 סעיף זה מהווה הסכם בוררות בהתאם לחוק הבוררות התשכ"ח 1968 שצד בו כל חבר האגוד מכוח חברותו באגוד.
- 1.5 בורר האגוד מוסמך לפסוק בכל התביעות האזרחיות שהגיעו אליו מחברי האגוד ו/או ממנהליו נגד חברים אחרים של האגוד ו/או מנהליו, או נגד מוסדות האגוד ו/או בעלי תפקידים בו, וכן בתביעות אזרחיות שהגיעו אליו ממוסדות האגוד ו/או מנציגיהם נגד חברי האגוד ו/או מנהליהם, אם סכסוכים ביניהם שגרמו לתביעות נבעו מפעילותיהם במסגרת האגוד.
- 1.6 כמו כן, מוסמך בורר האגוד לפסוק בתביעות אזרחיות שהגיעו אליו מאנשים שאינם חברים בחבר האגוד ו/או מגורמים מחוץ לאגוד נגד חברי האגוד ו/או מנהליהם ו/או נגד מוסדות האגוד ו/או נציגיהם, וכן בתביעות אזרחיות שהגיעו אליו מחברי האגוד ו/או מנהליהם ו/או ממוסדות האגוד ונציגיהם נגד אנשים שאינם חברים בחבר האגוד או נגד גורמים מחוץ לאגוד, בהסכמה הדדית ובהתאם לתקנון הבוררות זה.
- 1.7 במתן פסק הבוררות רשאי בורר האגוד לפרסם או לא לפרסם את נימוקיו לפי שיקול דעתו.
- 1.8 רשאי בורר האגוד להצביע על הדרכים האפשריות לפשרה בין הצדדים.
- 1.9 הזכות הבלעדית לפרשנות תקנון האגוד שייכת לבורר האגוד.
- 1.10 פסק בוררות של בורר האגוד יהיה סופי וניתן לערעור רק במקרים המצוינים בסעיף 24 של חוק הבוררות התשכ"ח 1968.
- 1.11 בכל עניין ומצב שלגביהם אין הוראה בתקנון זה, רשאי הבורר לקבוע לעצמו נוהל.

## 2. תביעות

- 2.1 בורר האגוד נותן את פסק בוררות בתביעות שהגיעו אליו בהתאם לסעיפים 1.5 ו-1.6 של תקנון זה.
- 2.2 הבוררות מתקיימת בהתאם לחוק הבוררות התשכ"ח 1968.
- 2.3 כל התביעות יוגשו לבורר האגוד ב-3 עותקים לבורר ועוד עותק אחד לכל הנתבע. לתביעה יש לצרף קבלה על תשלום אגרת הבוררות.

- 2.4 בורר האגוד רשאי לקבל החלטה על קבלת התביעה לבוררות או על דחייתה על הסף.
- 2.5 במקרה של דחיית התביעה על הסף יודיע הבורר על החלטתו לתובע (נתבעים) וזאת לא לא יאוחר מ- 7 יום מיום קבלת ההחלטה.
- 2.6 במקרה של קבלת התביעה לבוררות הבורר יעביר את עותק התביעה לנתבע (נתבעים), יקבע מקום ומועד לדיון בתביעה ויודיע על כך לתובע (תובעים) ולנתבע (נתבעים).
- 2.7 המועד שייקבע לדיון בתביעה לא יהיה פחות מ- 21 יום ולא יותר מ- 60 יום מיום שליחת הודעה לתובע (תובעים) ולנתבע (נתבעים).
- 2.8 נתבע (נתבעים) רשאים להעביר לבורר האגוד את כתב הגנה לא יאוחר מ- 10 ימים לפני מועד שנקבע לדיון בתביעה. כתב הגנה יועבר לבורר ב- 3 עותקים ועוד עותק אחד לכל תובע (תובעים).
- 2.9 בורר האגוד יעבור את כתב ההגנה אל תובע (תובעים) לא יאוחר מ- 3 ימים לפני מועד שנקבע לדיון בתביעה.
- 2.10 במקרה של אי הגשת כתב הגנה או במקרה של אי התייצבות הנתבע, רשאי בורר האגוד לדון בתביעה ולפסוק בה גם ללא נוכחות הנתבע (נתבעים) ו/או נציגיהם החוקיים.
- 2.11 לפי בקשת הצדדים יכול בורר האגוד לשמוע את עדי הצדדים. הבקשה להבאת העדים תוגש לבורר לא יאוחר מ- 7 יום לפני מועד שנקבע לדיון בתביעה.
- 2.12 רשאי בורר האגוד לא לאשר הבאת כל העדים או חלק מהם.
- 2.13 רשאי בורר האגוד לדחות מועד הדיון בתביעה או לקבוע ישיבת הבוררות הנוספת.

### **3. ערעורים**

- 3.1 בורר האגוד רשאי לפסוק בערעורים על החלטות מוסדות האגוד ו/או בעלי תפקידים בו למעט החלטות של האסיפה הכללית וועד האגוד.
- 3.2 ערעורים על החלטות מוסדות האגוד ו/או בעלי תפקידים בו יוגשו לבורר האגוד לא יאוחר מ- 14 יום ממועד שליחתם למערערים. בהתאם לסעיף 3.1 אין לבורר האגוד את הזכות לפסוק בערעורים על החלטות האסיפה הכללית וועד האגוד.
- 3.3 דיון ומתן פסק הבוררות בערעורים יערכו בהתאם לסעיף 2 של תקנון זה (תביעות).

### **4. ייצוג הצדדים**

- 4.1 צד בבוררות יכול להיות מיוצג על ידי עורך דינו או נציגו האחר, אולם נוכחותו של צד בבוררות (בן אדם פרטי או מנהל חבר האגוד או נציג מוסד האגוד) בישיבת הבוררות – הכרחית.
- 4.2 עורך דין או נציג אחר של צד בבוררות חייב להגיש לבורר את יפוי כוח שניתן כחוק על ידי הצד.

4.3 אם צד בבוררות הינו מוסד האגוד הוא יוגש על ידי ראש המוסד (במקרה של ועד האגוד – על ידי נשיא האגוד) או על ידי נציג אחר שמוסמך כחוק למשימה זו.

## **5. פסק הבוררות**

5.1 פסק הבוררות יינתן לא יאוחר מ- 14 יום ממועד סיום הבוררות אם לא ניתן מייד לאחר תום הדין.

5.2 פסק הבוררות יישלח לכל הצדדים לא יאוחר מ- 7 יום ממועד מתנו.

5.3 פסק הבוררות יינתן עם פרסום או בלי פרסום נימוקיו של הבורר לפי שיקול דעתו.

5.4 בפסק בוררות רשאי הבורר להטיל אחד או יותר מהעונשים הבאים:

- אזהרה
- נזיפה או נזיפה חמורה
- קנס כספי לתובת הצד הזוכה
- קנס כספי לטובת האגוד אם אחד או יותר ממוסדותיו היה צד בבוררות
- המלצה לוועד להוציא את חבר מהאגוד.

5.5 במקרה של ערעור על החלטת מוסדות האגוד, רשאי הבורר לבטלו ולקבל החלטה אחרת במקום זו שבוטלה. בהתאם לסעיף 3.1 אין לבורר האגוד את הזכות לפסוק בערעורים על החלטות האסיפה הכללית וועד האגוד.

5.6 פסק בוררות של בורר האגוד יהיה סופי וניתן לערעור רק במקרים המצוינים בסעיף 24 של חוק הבררות התשכ"ח 1968.

5.7 מחלוקות וסכסוכים שלא הגיעו לבוררות ושהגיעו לפשרה במסגרת אחרת, יובאו לידיעת הבורר על ידי הגורמים המערבים.